**融发集团2022年招聘计划表**

| **需求部门** | **岗位名称** | **人数** | **岗位基本要求** | **薪酬** | **到岗时间** | **备注** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 集团公司 | 总经济师 | 1 | 1. 本科及以上学历，专业要求：经济和管理学、理学和工学大类； 2. 40岁以下，5年以上工民建或市政行业工作经验，3年以上相关管理岗位工作经验； 3. 精通项目预决算、合同管理、成本管理；组织管理过中大型或具有代表性的建设工程项目成本控制，并取得优良的工作业绩； 4. 出色的领导实施能力，对企业的生产经营活动进行经济性分析和成本管控，研究与探索提高公司经济效益和降低公司成本，完成公司的既定目标。 | 30-35万 | 7月 |  |
| 集团公司财务融资部 | 副部长 | 1 | 1、本科及以上学历，专业要求：会计、审计、金融、财务管理类相关专业；  2、35岁以下，5年以上金融、融资化债等相关岗位工作经验；  3、具有优秀的财务分析能力、资本运作能力、计划管理能力、组织协调能力；  4、担任过集团性质企业或相关平台公司地方债券融资或银行系统融资、资本运作岗，并在任上取得优异业绩的优先。  5、持有银行从业者证、CPA或中级会计师证及以上证书者优先； | 15-20万 | 7月 |  |
| 集团公司 | 营销总监 | 1 | 1、本科及以上学历，专业要求：管理科学与工程类、工商管理类、公共管理类； 2、40岁以下，5年以上相关房地产销售相关经验，其中至少3年以上销售、渠道管理经验； 3、独立主持过2万平以上房地产营销策划； 4、具有团队管理工作经验； 5、有中大型房地产企业营销管理经验者优先。 | 面议 | 7月 |  |
| 集团公司 | 报建负责人 | 1 | 1、本科及以上学历；专业要求：专业不限；  2、35岁以下，具有3年以上房建和市政等报建管理工作经历；  3、熟悉报建全流程并具有全流程工作经验；  4、熟悉政府相关部门工作流程，了解政府部门审批程序；  5、熟悉房地产政策、相关法律法规、熟悉国家和地方房地产开发的政策法规；  6、具有区县市级平台公司报建工作经验优先。 | 15-25万，特别优秀者可面议 | 7月 |  |
| 集团公司 | 报建专干 | 1 | 1、本科及以上学历；专业要求：专业不限；  2、35岁以下，具有1年以上房建或市政的报建工作经历；  3、具有项目用地或市政建设报建工作经验；  4、熟悉政府相关部门工作流程，了解政府部门审批程序；  5、熟悉房地产政策、相关法律法规、熟悉国家和地方房地产开发的政策法规；  6、具有区县市级平台公司报建工作经验优先。 | 10-15万，特别优秀者可面议 | 7月 |  |
| 子公司天新公司 | 招商（资产）运营主管 | 1 | 1、本科及以上学历，专业要求：专业不限；  2、35岁以下，有3年以上产业招商、国有资产运营管理经验；  3、熟悉区县市及国家产业政策、招商政策，了解招商、资产运营工作流程；  4、沟通能力强，有较强的语言文字表达能力及组织协调能力；  5、拥有招商资源者优先。 | 15-25万，特别优秀者可面议 | 7月 |  |
| 子公司天环公司 | 投资专干（偏向投后管理） | 1 | 1、本科及以上学历；专业要求：财经、投资、法律、金融类等；  2、35岁以下，3年以上私募基金、券商、银行、投资公司等金融或投融资行业工作经验，其中至少1年以上投后管理工作经验；  3、熟悉投后管理体系与制度建设，熟悉投后管理运作模式及操作流程；  4、了解人力资源行业、数字产业政策及发展趋势或具有其他行业投后管理全过程工作经验；  5、熟悉相关监管机构的相关规定及基金、投资相关法律法规，运作模式，具备良好的风险控制能力；  6、具有良好的数据分析及文字材料表达能力和良好的市场开拓能力；  7、具备财务分析、运营管理及企业管理方面的综合经验优先；持有CPA、CFA、法律职业资格证书者优先。 | 15-20万，特别优秀者可面议 | 7月 |  |
| **备注** | 1. 总经济师、财务部副部长、招商（资产）运营主管、投资专干4个岗位，采取笔试+一轮面试方式；2、营销总监、报建岗2个岗位，无笔试、采取二轮面试方式。 | | | | | |